



Der Verein LAG AktivRegion Mittelholstein e.V. sucht zum 01.04.2023 eine*n Mitarbeiter*in als

Regionalmanager*in Vollzeit oder Teilzeit zum 1. April 2023 (mindestens 30 Wochenstunden).

Einzelne bisher durchgeführte Projekte entnehmen Sie bitte der Internetseite. Die Tätigkeit ist vorerst befristet bis zum 31.12.2027. Es besteht die Option einer Vertragsverlängerung, längstens bis zum 31.12.2029, ggf. mit verringerter Stundenzahl.

Die LAG AktivRegion Mittelholstein e.V. ist verantwortlich für die Umsetzung des Förderprogramms LEADER in den Ämtern Achterwehr, Bordesholm, Flintbek, Mittelholstein, Molfsee und Nortorfer Land sowie den Gemeinden Kronshagen und Wasbek. In dem Gebiet wohnen ca. 100.000 Einwohner*innen. Das EU-Förderprogramm LEADER dient zur Strukturförderung des ländlichen Raumes. Ziel ist die Unterstützung einer eigenständigen und nachhaltigen Regionalentwicklung.

Die LAG hat sich erfolgreich als AktivRegion für die kommende Förderperiode beworben. Mit Hilfe der damit verbundenen Fördermittel sollen innovative Projekte im ländlichen Raum unter der Zielsetzung einer nachhaltigen Entwicklung und wirtschaftlichen Stärkung der Region auf der Basis einer neuen integrierten Entwicklungsstrategie umgesetzt werden.

Der Verein hat hierfür ein Regionalmanagement eingerichtet, das alle operativen Aufgaben während des Förderzeitraumes bis 31.12.2027 wahrnimmt.

Neben der ausgeschriebenen Stelle der*s Regionalmanagers*in ist eine Assistenz der*s Regionalmanagers*in ausgeschrieben.

Die Personalauswahl erfolgt vorbehaltlich von Fördergeldern für das Regionalmanagement durch die Europäische Union. Die Programmgenehmigung wird für Q1 2023 erwartet.

Zusagen an Bewerber*innen sowie das Schließen von Arbeitsverträgen sind erst nach Programmgenehmigung möglich.

Aufgaben der*s Regionalmanager*in

- Durchführung von Aufgaben der Vereinsführung laut Satzung
- Zuarbeit zu den Gremien des Vereins, Vorbereitung und Durchführung von Sitzungen, Schriftführung bei den Sitzungen
- Operative Umsetzung, Steuerung und Weiterentwicklung der Integrierten Entwicklungsstrategie
- Inhaltliche und sektorübergreifende Koordination von Projekten, Vorbereitung von Entscheidungen der Gremien





- Berücksichtigung übergeordneter Planungen von EU, Bund, Land und Kreis sowie der Ziele der Programmplanung
- Beratung, Unterstützung und Betreuung der Antragstellenden in der Projektphase
- Schnittstelle zum LLnL und MLLEV
- Unterstützung bei der Berichterstattung gegenüber den Gremien des Vereins, dem LLnL, dem MLLEV und der EU-Kommission
- Mobilisierung und Qualifizierung der Akteure vor Ort
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit unter Einhaltung der Publizitätsvorschriften
- Durchführung von Sensibilisierungsmaßnahmen
- Mitwirkung am schleswig-holsteinischen Regionen-Netzwerk sowie Beteiligung an nationalen und europäischen Netzwerken
- Selbstevaluierung und Zuarbeit für ein Monitoring und eine Programmevaluation
- Mobilisierung und Qualifizierung der Akteure vor Ort

Anforderungsprofil Regionalmanager*in

- Abgeschlossenes Studium (z. B. Geographie, Regionalmanagement, Stadt- und Regionalentwicklung, Tourismus, Wirtschaft) oder vergleichbare Qualifikation mit Praxiserfahrung; Kenntnisse in der Arbeit der AktivRegionen erwünscht
- Berufserfahrung im Regional- und Projektmanagement
- Verständnis für größere regionale Zusammenhänge und enge Zusammenarbeit mit verschiedenen regionalen Akteuren
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Digitale Kompetenz
- Hohes Maß an Eigeninitiative sowie zielorientierte und selbständige Arbeitsweise
- Hohes persönliches Engagement – auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten sowie Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit in einem Team.

Wir bieten

- Interessantes, vielfältiges Arbeiten bei flexiblen Arbeitszeiten
- Leistungsgerechte Bezahlung entsprechend den persönlichen und fachlichen Voraussetzungen in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst bis Entgeltgruppe 12 TVöD
- Flexible Arbeitszeiten zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Dienstsitz ist Bordesholm. Ein Führerschein Klasse B sowie die Bereitschaft, einen privaten PKW einzusetzen, sind notwendig, um in der Region mobil zu sein.
- Die LAG AktivRegion Mittelholstein ist bestrebt, den Beschäftigungsanteil von Frauen zu erhöhen und ist daher besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert.
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Grundsätzlich sind alle Menschen aufgerufen, sich zu bewerben.





Interesse?

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe zu Ihren Vergütungsvorstellungen und dem frühestmöglichen Tätigkeitsbeginn per E-Mail als PDF bis zum 11. Januar 2023 an bewerbung-amt@bordesholm.de.

Für Fragen zu den Arbeitsinhalten dieser Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Heinrich Lembrecht (1. Vorsitzender) unter 0171/9929733 gerne zur Verfügung.

Hinweis: Die bisherigen Stelleninhaberinnen werden sich erneut bewerben.

Bewerbungsschluss:

11.01.2023

